



# INCA FORMA

Anno 5,  
numero 7  
**Luglio/Agosto**  
**2009**

NOTIZIARIO D'INFORMAZIONE A CURA DEL PATRONATO **INCA-CGIL** DI BARI

## SOMMARIO

• Modalità di compilazione del modello ANF/Dip	<b>1</b>
• Malati oncologici e fasce orarie di reperibilità pubblici dipendenti	<b>2</b>
• Licenziamento per comportamento compromissivo alla pronta guarigione	<b>3</b>
• Prestazioni di assistenza protesi	
• News	<b>4</b>

## Modalità di compilazione del modello Anf/Dip in presenza di lavoro straordinario.

(D.L. n. 93/08 art.2)

A partire dal 01/07/2009 molti lavoratori dipendenti, per poter percepire l'assegno al nucleo familiare fino al 30.06.2010, dovranno compilare la richiesta annuale indicando il reddito relativo all'anno 2008.

Riteniamo opportuno segnalare le modalità da utilizzare per inserire il reddito che il lavoratore ha eventualmente percepito a titolo di lavoro straordinario, supplementare o per premi di produttività nel suddetto anno.

Tale importo infatti, va computato *ai fini dell'accesso alle prestazioni previdenziali e assistenziali* e pertanto va considerato anche ai fini del diritto e della misura dell'assegno al nucleo familiare. L'ammontare di tale tipo di reddito è individuabile, sul modello CUD, al punto 77.

Nel caso in cui il datore di lavoro abbia applicato l'aliquota sostitutiva del 10%, l'importo pagato dall'azienda per conto del lavoratore è stato inserito nel punto 78 del CUD. In questo caso, le somme indicate al punto 77 dovranno essere sommate con il reddito da lavoro dipendente indicato al punto 1 del CUD stesso.

Se, invece, tali somme non fossero state assoggettate all'aliquota del 10% ma a quella normale, nel modello CUD sarà compilato il punto 80 e nessuna somma apparirà al punto 78.

In questo caso l'importo indicato al punto 77 non dovrà essere sommato al reddito di cui al punto 1 del CUD, in quanto già compreso nell'importo stesso.



	51	52	53	54	55
<b>DATI RELATIVI AI CONGUAGLI</b>	<b>INCAPACITÀ IN SEDE DI CONGUAGLIO</b>		<b>REDDITI EROGATI DA ALTRI SOGGETTI</b>		
	Impof da trattenere dal sostituto successivamente al 28 febbraio		Impof da versare all'erario da parte del dipendente		Totale redditi conguagliati già compreso nel punto 1
	60				64
<b>SOMME EROGATE PER PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER PREMI DI PRODUTTIVITÀ E ALTRE AGEVOLAZIONI</b>	<b>SOMME EROGATE PER PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER PREMI DI PRODUTTIVITÀ</b>				
	Totale redditi	Totale ritenute operate	Ritenute sospese	Valore istruirinn	Ammoniera non imponibile addetti alla guida
	77	78	79	80	81
<b>REDDITI ASSOGGETTI A RITENUTA A TITOLO DI IMPOSTA</b>	<b>REDDITI ASSOGGETTI A RITENUTA A TITOLO DI IMPOSTA</b>				
	Totale redditi	Totale ritenute ipof	Totale addizionale regionale all'ipof	Totale ritenute ipof sospese	Totale addizionale regionale all'ipof sospesa
	82	83	84	85	86

# Dipartimento della Funzione Pubblica, circolare n. 1/2009.

## Malati oncologici e fasce orarie di reperibilità.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica con circolare n. 1/2009 ha fornito i chiarimenti relativi all'applicazione della nuova disciplina prevista dall'art. 71 della Legge 133/08, in materia di fasce orarie di reperibilità in caso di malattia conseguente a grave patologia che richiede terapie salvavita e utilizzo del part-time e del telelavoro per i pubblici dipendenti soggetti a tali terapie.

### **Fasce di reperibilità**

La nuova normativa prevede l'obbligo per il dipendente in malattia di essere reperibile dalle ore 8,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 20,00.

Questa disposizione si applica a tutti i dipendenti pubblici e non vi è alcun riferimento “*ad un diverso trattamento previsto per patologie croniche o invalidanti o per chi è sottoposto a terapie salvavita.*”

Il Dipartimento della Funzione Pubblica invita tuttavia le amministrazioni, nel rispetto delle “*esigenze funzionali ed amministrative*”, a valutare l'opportunità di chiedere la visita del medico fiscale nel caso in cui l'episodio morboso si inserisce in un unico ciclo di trattamento per la cura di gravi patologie. La patologia deve essere accertata dall'amministrazione, cioè certificata da una struttura pubblica ospedaliera, dalla ASL o da una struttura convenzionata; gli stessi soggetti devono essere i prescrittori del ciclo di cura.

In altre parole, se il dipendente comunica in tempo la necessità di assentarsi dal proprio domicilio per visite o terapie, l'amministrazione ne deve tener conto. Inoltre, nell'ottica di non sprecare risorse in controlli inutili, l'amministrazione non deve disporre la visita di controllo se la patologia con necessità di astenersi dal lavoro è già stata accertata e documentata da struttura specialistica.

Nel caso in cui il trattamento di cura venga modificato da successive prescrizioni mediche, sarà responsabilità del dirigente tenere conto, di volta in volta, delle specifiche circostanze e decidere se e quando disporre il controllo fiscale per un malato con diagnosi già accertata.

### **Modalità flessibili di lavoro: part-time e telelavoro**

Nell'ottica di consentire al dipendente di prestare la propria attività lavorativa anche nel corso di periodi di cura o di terapie salvavita, la circolare ministeriale riporta le diverse possibilità esistenti:

a) dipendenti colpiti da malattia oncologica: diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time e alla successiva riconversione a tempo pieno. Per aver accesso a questa possibilità il dipendente deve possedere una ridotta capacità lavorativa (anche a causa delle terapie salvavita) accertata dalla Commissione medica della ASL preposta all'accertamento dell'invalidità civile.

In proposito ricordiamo che al lavoratore o alla lavoratrice, che si trova in una situazione di patologia oncologica o di grave patologia, si consiglia di presentare la richiesta di accertamento di invalidità civile e di grave handicap ai sensi della legge 104/92.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, come abbiamo già commentato, sollecita le amministrazioni ad un maggiore utilizzo delle modalità flessibili di gestione del rapporto di lavoro durante i periodi di malattia e di cura del dipendente anche al fine di ridurre la fruizione dei congedi da parte di tali lavoratori.

Si evidenzia che una situazione di grave handicap accertato dalle competenti commissioni ASL può costituire una risposta altrettanto valida alle problematiche di salute (riduzione dell'orario giornaliero di lavoro) mantenendo la retribuzione piena e la contribuzione valida per il futuro trattamento previdenziale, contrariamente a quanto succederebbe con la fruizione di un periodo di part-time.

b) il diritto prioritario, a trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, dei dipendenti che assistono :

- malati oncologici;
- soggetti riconosciuti inabili al lavoro (tali soggetti devono possedere contemporaneamente il riconoscimento di invalidità civile al 100%, il riconoscimento di gravità dell'handicap, il diritto all'indennità di accompagnamento perché non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita).

La possibilità di accedere al part-time, così come disposto con legge 247/07, è rivolta infine anche al dipendente genitore di figlio convivente di età inferiore a 13 anni o portatore di handicap: in questi casi la precedenza nella trasformazione del rapporto di lavoro si effettua in base alle nuove norme sul part-time (art. 73, legge 133/08) nelle pubbliche amministrazioni.

Il telelavoro: le amministrazioni sono invitate ad assumere concrete iniziative che avvino o estendano i progetti di telelavoro come previsto anche dai CCNL e dall'Accordo quadro del 23 marzo 2000, poiché questa modalità di lavoro "appare idonea a favorire la permanenza al lavoro di dipendenti che devono seguire terapie o cure lunghe e ripetute nel tempo."

(OGNI COMMENTO E' INUTILE)



## LICENZIAMENTO PER COMPORTAMENTO COMPROMISSIVO ALLA PRONTA GUARIGIONE

La sentenza n. 9474/09 della Corte di Cassazione Sezione Lavoro accoglie un ricorso del datore di lavoro che ha licenziato un dipendente, assente dal lavoro per malattia, ritenendo il suo comportamento non idoneo ad una pronta guarigione.

Nella fattispecie il lavoratore era un medico con contratto di lavoro part-time e rivestiva contemporaneamente il ruolo di direttore sanitario in un altro centro medico per un altro contratto a part-time.

Il lavoratore in malattia licenziato era stato visto recarsi al mare con moto di grossa cilindrata e in contemporanea svolgeva in detto periodo comunque il secondo lavoro.

La Suprema Corte ha dichiarato legittimo il licenziamento in quanto il lavoratore ha avuto un comportamento compromissivo ad una sua pronta guarigione.

## Prestazioni di Assistenza Protesi

*L'assistenza per la concessione delle protesi agli infortunati sul lavoro ed ai tecnopatici rientra fra le competenze istituzionali dell'INAIL (Testo Unico D.P.R. n. 1124/65 art. 90).*

Protesi e mezzi tecnologici necessari per lo svolgimento della loro vita quotidiana e di relazione, oltre che a facilitare l'autonomia dell'assicurato, vengono forniti ed eventualmente rinnovati anche dopo la scadenza dei termini revisionali della rendita.

E' prevista la concessione o la sostituzione di protesi anche nel caso in cui un apparecchio già in dotazione dell'infortunato per menomazioni extra-lavorative, venga danneggiato dall'evento infortunistico.

Possono essere richiesti all'INAIL anche protesi e presidi di tipo particolare e di prezzo eccedente il nomenclatore tariffario ad uso del servizio Sanitario Nazionale, in caso di particolari esigenze psicofisiche, lavorative e ambientali.

L'INAIL effettua la distinzione tra finalità terapeutiche e finalità funzionali ai fini della concedibilità della protesi che a nostro parere è contestabile..

## Rivalutata dal 1° Gennaio 2008 l'indennità relativa al danno biologico

In data 26/5/2009 è stato pubblicato sulla G.U. il decreto relativo agli aumenti degli indennizzi del Danno Biologico.

L'aumento si applica agli indennizzi in capitale liquidati a decorrere dal 1/1/2008, nella misura del 8,68%.

Coloro che hanno avuto un riconoscimento di un danno per infortunio o malattia professionale dal 6% al 15%, riceveranno nei prossimi mesi la riliquidazione.

L'aumento si applica anche a coloro che hanno avuto una rendita con danno valutato dal 16% al 100%, a decorrere dal 1/1/2008.

**Per il controllo dell'importo della liquidazione che verrà effettuata dall'INAIL,  
è opportuno recarsi nelle sedi del Patronato INCA.**

Lo staff augura a tutti **Buone Vacanze**



**PATRONATO INCA-CGIL BARI**

Via M. Pagano, 24 - 70123 Bari

Tel. : 080 5767111

[www.inca.it](http://www.inca.it)

Numero a cura di Anna Maria Dalo', Maria Pia Fighera, Annetta Francabandiera, Donata Furio, Laila Larhrissi, Maria Pavone, Marcello Pignanelli, Simona Stoppa, Michele Valente, Gaetano Viscoso.

## LE NOSTRE SEDI:

**ACQUAVIVA** via Francavilla n.3  
Tel 080/761888

**ADELFA** via Galtieri n.41/43  
Tel 080/4592458

**ALBEROBELLO** - via p.zza Roma n.16/A Tel  
080/4322743

**ALTAMURA** via M. Continisio n.9  
Tel 080/3117030

**ANDRIA** via G. Rossa n.17  
TEL 0883/592568

**ANDRIA** P.za Di Vittorio n.17  
Tel 0883/592586

**BARI SAN PAOLO** via Lombardia n.47  
Tel 080/5381269

**BARI QUARTIERE MADONNELLA**  
via Imp. Traiano, 4/A - Tel 080/9905798

**BARI PUBBLICO IMPIEGO**  
via Di Cagno n. 32 Tel 080/5767332

**BARLETTA** via Milano n.67  
Tel 0883/521114

**BISCEGLIE** P.za V. Emanuele n.120  
Tel 080/3957581

**BITETTO** via Vescovado n.9 Tel.339/6822943

**BITONTO** via G. Capaldi n.9  
Tel 080/3745656

**BITRITTO** via Aporti n.14  
Tel 080/634023

**CANOSA** via F. Orsini n.4  
Tel 0883/613944

**CAPURSO** via Roma n.33  
Tel 080/4553939

**CARBONARA** via V. Veneto n.114  
Tel 080/5653643

**CASAMASSIMA** Vico Ceo n. 3  
Tel 080/671504

**CASSANO** via Dei Mille n.9  
Tel 080/775935

**CASTELLANA GROTTE** via Arco Persio n.5  
Tel 080/4963310

**CELLAMARE** C.so Roma n.45  
Tel 080/4656468

**CONVERSANO** via Mazzini n.44  
Tel 080/4951648

**CORATO** via Canova n.6  
Tel 080/8724176

**GIOIA DEL COLLE** via Dante n.32  
Tel 080/3484532

**GIOVINAZZO** via Vernice n. 35  
Tel 080/3944104

**GRAVINA** via Matteotti n.9  
Tel 080/3267516

**GRUMO APPULA** via Capostrada n.17  
Tel 080/7839459

**LOCOROTONDO** via Montello  
Tel 080/4311160

**MARIOTTO** P.za Roma n.4 Tel.080/3736207

**MINERVINO** - via L. Barbera n.13  
Tel 0883/691171

**MODUGNO** via Alberotanza n.8  
Tel 080/5328966

**MOLA DI BARI** P.za Degli Eroi, 39  
Tel 080/4737468

**MOLFETTA** via Annunziata n.2  
Tel 080/3354877

**MONOPOLI** Via Vittorio Veneto n.97/99  
Tel 080/747704

**NOCI** via Umberto I n.36  
Tel 080/4973346

**NOICATTARO** P.za Umberto I n.9  
Tel 080/4782253

**PALESE** C.so V. Emanuele n.2/G  
Tel 080/5303970

**PALO DEL COLLE** vico Il Margherita di Sa-  
voia, 4 Tel 080/629474

**POGGIORSINI** P.zza Aldo Moro, 55  
Tel 080/3231039

**POLIGNANO** via De Rossi n.24  
Tel 080/4240748

**PUTIGNANO** P.za Plebiscito n.7  
Tel 080/4055369

**RUTIGLIANO** via A. Moro n.20  
Tel 080/4767351

**RUVO DI PUGLIA** C.so Carafa n.2  
Tel 080/3615916

**SAMMICHELE DI BARI**  
via Conte Vaaz n.18/20 Tel 080/8910595

**SANNICANDRO DI BARI**  
via Avv. Bavaro n.5 Tel 080/632725

**SANTERAMO IN COLLE** via Roma n.136  
Tel 080/3037700

**SANTO SPIRITO** Via Caravella, 13  
Tel. 9905656

**SPINAZZOLA** via Berlinguer  
Tel 0883/681003

**TERLIZZI** C.so V. Emanuele n.58  
Tel 080/3517176

**TORITTO** P.za Aldo Moro n.54  
Tel 080/603813

**TRANI** P.za Marconi n.28  
Tel 0883/583777

**TRIGGIANO** via Monti n.18  
Tel 080/4687996

**TURI** via S. Maria Assunta n.4/B  
Tel 080/8912567

**VALENZANO** P.za Vecchia n.35  
Tel 080/4673691

Se vuoi ricevere questo giornale via e-mail o hai domande da porre scrivi a [bari@inca.it](mailto:bari@inca.it)