



INCA FORMA

NOTIZIARIO D'INFORMAZIONE A CURA DEL PATRONATO *INCA-CGIL* DI BARI

Anno 5,
numero 8

Settembre
Ottobre/Novembre
2009

SOMMARIO

• Diritto a fruire delle ferie	1
• Aumento età pensionabile nel settore pubblico	2
• Esenzione ticket per infortuni e M.P.	
• Tabelle di accesso pensioni anno 2010	3
• News	4

DIRITTO A FRUIRE DELLE FERIE PER NON SUPERARE IL PERIODO DI COMPORTO

La cassazione con sentenza n. 05078/2009 del 03/03/2009 ha deciso che un lavoratore, assente per malattia, ha diritto a cambiare il titolo di assenza da lavoro con la richiesta di ferie già maturate, al fine di interrompere il periodo di comporto.

Il comporto è il limite massimo temporale, per il quale il lavoratore può assentarsi dal lavoro per malattia, questo periodo è variabile in base al contratto CCNL di lavoro del settore di appartenenza e dell'anzianità lavorativa.

La sentenza si riferisce ad un lavoratore in malattia che aveva chiesto delle ferie maturate per non superare il periodo di comporto, ma la sua azienda gli aveva negato le ferie e avendo superato il comporto lo aveva licenziato.

La corte in merito si è espressa così:

- 1) Al lavoratore assente per malattia, è consentito di optare per fruire delle ferie maturate perchè non c'è incompatibilità tra i due periodi;
- 2) Inoltre la sospensione delle ferie e il loro spostamento alla fine della malattia, avrebbe reso impossibile fruirle a causa del probabile licenziamento per superamento del periodo di comporto;
- 3) L'interesse primario del lavoratore è non perdere il posto di lavoro;
- 4) La decisione dell'azienda di negare le ferie è ritenuta, in questo caso, contraria agli **obblighi di correttezza e buona fede**.
- 5) Anche non essendoci un obbligo che impone al datore di lavoro l'accoglimento della richiesta di ferie, in questo caso non c'erano interessi aziendali contrastanti, infatti nello stesso periodo molti altri lavoratori venivano posti in cassa integrazione;
- 6) In questo caso i fatti evidenziano la violazione del generalissimo obbligo (art. 1175 e 1375 c.c.) di comportarsi secondo le regole della correttezza e della buona fede da parte del creditore e del debitore.

In conclusione la Cassazione ribadisce che il datore di lavoro, pur considerate le esigenze aziendali, è tenuto, se c'è una richiesta del lavoratore a optare per le ferie in periodo di malattia, **in quanto, l'interesse del lavoratore a conservare il posto di lavoro per non superare il periodo di comporto, è un interesse primario.**



LAVORO INSIKURO?
VINCANO I DIRITTI.

AUMENTA L'ETA' PENSIONABILE PER LE LAVORATRICI DEL SETTORE PUBBLICO.

Novità dal primo gennaio 2010 (legge 3 agosto 2009, n. 102)

L'art. 22 ter della legge 3 agosto 2009, n. 102 prevede, a decorrere dal primo gennaio 2010, per le lavoratrici iscritte alle forme esclusive dell'Assicurazione generale obbligatoria, nuovi requisiti anagrafici per la maturazione del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia nonché per quello previsto dall'art.1, comma 6, lettera b) della legge del 2004, n. 243 – requisiti anagrafici per le destinatarie di un sistema contributivo. In particolare, le disposizioni contenute nella legge individuano, per l'anno 2010, il requisito anagrafico di 61 anni per accedere al pensionamento di vecchiaia. Tale limite viene incrementato di un anno a decorrere dal primo gennaio 2012 e di un ulteriore anno per ogni biennio successivo, sino al raggiungimento dell'età di 65 anni, come riportato nella tabella seguente:

Anno	Età anagrafica
2010	61
2012	62
2014	63
2016	64
2018 e oltre	65

Continuano a trovare applicazione le disposizioni vigenti per specifici ordinamenti che prevedono requisiti anagrafici più elevati (donne magistrato, ambasciatori, professoressse universitarie). Per quanto riguarda poi il personale femminile delle forze armate, compresa l'Arma dei Carabinieri, del Corpo della Guardia di Finanza, delle Forze di polizia ad ordinamento civile e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, il limite di età rimane fissato al compimento di 60 anni.

Sempre secondo l'art. 22 ter le lavoratrici che abbiano maturato entro il 31 dicembre 2009 i requisiti di età e di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente, prima della entrata in vigore della legge n. 102, conseguono il diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia secondo la normativa previgente e possono chiedere all'ente di appartenenza la certificazione di tale diritto.

Tale certificazione non costituisce il diritto alla prestazione ma ha valore di dichiarazione dei requisiti anagrafici e contributivi utili alla pensione.

ESENZIONE TICKETS

Ai lavoratori che hanno subito un infortunio o affetti da malattia professionale.

La tutela INAIL garantisce ai lavoratori dell'industria, ai lavoratori agricoli, ai lavoratori marittimi, affetti da malattia professionale o che abbiano subito un infortunio, una serie di prestazioni: economiche, sanitarie, riabilitative ed integrative.

Tali prestazioni sono fruibili anche nel caso in cui il datore di lavoro abbia omesso il versamento contributivo all'INCA cosa non possibile per i lavoratori autonomi. Gli infortunati e coloro che sono affetti da una malattia professionale sono esentati dal pagamento dei ticket per le prestazioni sanitarie di cui necessitano in dipendenza dell'infortunio o della malattia professionale.

Gli invalidi dal lavoro con una riduzione della capacità lavorativa superiore ai 2/3 sono esentati dal ticket per le generalità delle prestazioni economiche.

Per ulteriori informazioni o chiarimenti rivolgersi presso i nostri uffici.

Lavoratori dipendenti con meno di 40 anni di contributi

Chi ha raggiunto 58anni di età e 35 di contributi entro il 30giugno 2009 va in pensione il 1° gennaio 2010	2010	Chi ha raggiunto quota 95 con almeno 59anni di età entro il 31dicembre 2009 va in pensione il 1°luglio 2010	$59+36=95$ (quota) Ovvero $60+35=95$ (quota)
---	-------------	--	--

Lavoratori dipendenti con almeno 40 anni di contributi

Chi raggiunge 40anni di contributi e almeno 57di età entro il 31 marzo va in pensione il 1°luglio dello stesso anno Chi raggiunge 40anni di contributi e almeno 57di età entro il 30 giugno va in pensione il 1°ottobre dello stesso anno	2010	Chi ha raggiunto 40anni di contributi il 30 settembre 2009 va in pensione il 1°gennaio 2010 Chi raggiunge 40anni di contributi il 31 dicembre 2009 va in pensione il 1°aprile 2010
--	-------------	---

Requisiti Pens. VECCHIAIA lavoratori dipendenti

Chi raggiunge65anni di età (per gli uomini) e 60 (per le donne) entro il 31 marzo va in pensione il 1°luglio dello stesso anno Chi raggiunge65anni di età (per gli uomini) e 60 (per le donne) entro il 30 giugno va in pensione il 1°ottobre dello stesso anno	2010	Chi raggiunge65anni di età (per gli uomini) e 60 (per le donne) entro il 30 settembre va in pensione il 1°gennaio dell'anno successivo Chi raggiunge65anni di età (per gli uomini) e 60 (per le donne) entro il 31 dicembre va in pensione il 1°aprile dell'anno successivo
--	-------------	--

Lavoratori autonomi con meno di 40 anni di contributi

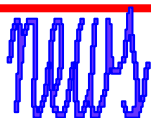
Chi ha raggiunto 59anni di età e 35di contributi entro il 30giugno2009 va in Pensione il 1°luglio 2010	2010	Chi raggiunge quota 96 con almeno 60anni di età entro il 31 dicembre2009 va in pensione il 1°gennaio 2011	$60 + 36 = 96$ (quota) ovvero $61+35= 96$ (quota)
---	-------------	--	---

Lavoratori autonomi con almeno 40 anni di contributi

Chi raggiunge 40anni di contributi e almeno 57di età entro il 31 marzo va in pensione il 1°ottobre dello stesso anno Chi raggiunge 40anni di contributi e almeno 57di età entro il 30 giugno va in pensione il 1°gennaio dell'anno successivo	2010	Chi raggiunge 40anni di contributi il 30 settembre va in pensione il 1°aprile dell'anno successivo Chi raggiunge 40anni di contributi il 31 dicembre va in pensione il 1°luglio dell'anno successivo
--	-------------	---

Requisiti Pens. Vecchiaia lavoratori autonomi

Chi raggiunge65anni di età (per gli uomini) e 60 (per le donne) entro il 31 marzo va in pensione il 1°ottobre dello stesso anno Chi raggiunge65anni di età (per gli uomini) e 60 (per le donne) entro il 30 giugno va in pensione il 1°gennaio dell'anno successivo	2010	Chi raggiunge65anni di età (per gli uomini) e 60 (per le donne) entro il 30 settembre va in pensione il 1°aprile dell'anno successivo Chi raggiunge65anni di età (per gli uomini) e 60 (per le donne) entro il 31 dicembre va in pensione il 1°luglio dell'anno successivo
--	-------------	---



VISITA DI CONTROLLO

Si perde l'indennità di malattia se nel certificato medico non è indicato correttamente l'indirizzo di reperibilità (messaggio INPS n. 22747/2009)

LO STAFF INCA INFORMA

SI SCUSA CON I SUOI LETTORI PER L'INTERRUZIONE NELLA PUBBLICAZIONE NONCHE' NELL'INVIO DEL NOTIZIARIO DEI MESI SCORSI DOVUTA A PROBLEMI ORGANIZZATIVI



PATRONATO INCA-CGIL BARI

Via M. Pagano, 24 - 70123 Bari

Tel. : 080 5767111

www.inca.it

Numero a cura di Anna Maria Dalo', Maria Pia Fighera, Annetta Francabandiera, Donata Furio, Laila Larhrissi, Maria Pavone, Marcello Pignanelli, Simona Stoppa, Michele Valente, Gaetano Viscoso.

LE NOSTRE SEDI:

ACQUAVIVA via Francavilla n.3
Tel 080/761888

ADELFA via Galtieri n.41/43
Tel 080/4592458

ALBEROBELLO - via p.zza Roma n.16/A Tel
080/4322743

ALTAMURA via M. Continisio n.9
Tel 080/3117030

ANDRIA via G. Rossa n.17
TEL 0883/592568

ANDRIA P.za Di Vittorio n.17
Tel 0883/592586

BARI SAN PAOLO via Lombardia n.47
Tel 080/5381269

BARI QUARTIERE MADONNELLA
via Imp. Traiano,4/A - Tel 080/9905798

BARI PUBBLICO IMPIEGO
via Di Cagno n. 32 Tel 080/5767332

BARLETTA via Milano n.67
Tel 0883/521114

BISCEGLIE P.za V. Emanuele n.110
Tel 080/3957581

BITETTO via Vescovado n.9 Tel.339/6822943

BITONTO via G. Capaldi n.9
Tel 080/3745656

BITRITTO via Aporti n.14
Tel 080/634023

CANOSA via F. Orsini n.4
Tel 0883/613944

CAPURSO via Roma n.33
Tel 080/4553939

CARBONARA via V. Veneto n.114
Tel 080/5653643

CASAMASSIMA Vico Ceo n. 3
Tel 080/671504

CASSANO via Dei Mille n.9
Tel 080/775935

CASTELLANA GROTTE via Arco Persio n.5
Tel 080/4963310

CELLAMARE C.so Roma n.45
Tel 080/4656468

CONVERSANO via Mazzini n.44
Tel 080/4951648

CORATO via Canova n.6
Tel 080/8724176

GIOIA DEL COLLE via Dante n.32
Tel 080/3484532

GIOVINAZZO via Vernice n. 35
Tel 080/3944104

GRAVINA via Matteotti n.9
Tel 080/3267516

GRUMO APPULA via Capostrada n.17
Tel 080/7839459

LOCOROTONDO via Montello
Tel 080/4311160

MARIOTTO P.za Roma n.4 Tel.080/3736207

MINERVINO - via L. Barbera n.13
Tel 0883/691171

MODUGNO via Alberotanza n.8
Tel 080/5328966

MOLA DI BARI P.za Degli Eroi, 39
Tel 080/4737468

MOLFETTA via Annunziata n.2
Tel 080/3354877

MONOPOLI Via Vittorio Veneto n.97/99
Tel 080/747704

NOCI via Umberto I n.36
Tel 080/4973346

NOICATTARO P.za Umberto I n.9
Tel 080/4782253

PALESE C.so V. Emanuele n.2/G
Tel 080/5303970

PALO DEL COLLE vico Il Margherita di Sa-
voia, 4 Tel 080/629474

POGGIORSINI P.zza Aldo Moro, 55
Tel 080/3231039

POLIGNANO via De Rossi n.24
Tel 080/4240748

PUTIGNANO P.za Plebiscito n.7
Tel 080/4055369

RUTIGLIANO via A. Moro n.20
Tel 080/4767351

RUVO DI PUGLIA C.so Carafa n.2
Tel 080/3615916

SAMMICHELE DI BARI
via Conte Vaaz n.18/20 Tel 080/8910595

SANNICANDRO DI BARI
via Avv. Bavaro n.5 Tel 080/632725

SANTERAMO IN COLLE via Roma n.136
Tel 080/3037700

SANTO SPIRITO Via Caravella, 13
Tel. 9905656

SPINAZZOLA via Berlinguer
Tel 0883/681003

TERLIZZI C.so V. Emanuele n.58
Tel 080/3517176

TORITTO P.za Aldo Moro n.54
Tel 080/603813

TRANI P.za Marconi n.28
Tel 0883/583777

TRIGGIANO via Monti n.18
Tel 080/4687996

TURI via S. Maria Assunta n.4/B
Tel 080/8912567

VALENZANO P.za Vecchia n.35
Tel 080/4673691

Se vuoi ricevere questo giornale via e-mail o hai domande da porre scrivi a bari@inca.it